

Visiedocument Studentpastoraat Maastricht

1. Inleiding

In 1975 kwam voorafgaand aan de komst van de Universiteit Maastricht in 1976 op initiatief van een aantal paters jezuiten en met hen bevriende dominees in 1975 een studentenpastoraat tot stand: Stichting Oecumenische Studentenekklesia Maastricht. 40 jaar -tot 2015- bevond het studentenpastoraat zich aan de Tafelstraat 13, wat ook in die jaren de roepnaam was. De snelle groei van de nieuwe universiteit bood een mooie basis voor de werkzaamheden van de pastores. In 2013 bleek Tafelstraat 13 te klein geworden voor de groeiende bezoekersstroom (met name buitenlandse studenten). De aanwezige ruimten voldeden niet aan de eisen die het studentenpastoraat stelde, o.m. een ruime zaal voor bijeenkomsten, een kantoorfaciliteit, een professionele keuken werden gemist. Het alternatief werd gevonden in het voormalige klooster van de zusters Ursulinen aan de Grote Gracht/Capucijnenstraat.

Onder de nieuwe naam The InnBetween (TIB) groeide het studentenpastoraat vanaf 2015 snel uit tot een voorziening van formaat. Maandelijks nemen 2.000 studenten en overige bezoekers deel aan diverse activiteiten.

TIB is nu toe aan een volgende fase, waarbij keuzes gemaakt moeten worden voor de komende 5 à 10 jaar. In dit document wordt daarop ingegaan.

2. Waar staan we nu?

TIB biedt een thuis aan iedere student. Nadrukkelijk is bij ons iedereen welkom, ongeacht geloof of afkomst. Op basis van het christelijk geloof bouwen we aan een community van liefde. Vanuit deze theologische basis krijgen al onze activiteiten vorm. We vieren samen, eten, mediteren, begeleiden studenten en verbreden het perspectief op het vlak van duurzaamheid, kunst & cultuur, wetenschap, spiritualiteit en sociale rechtvaardigheid. Als instituut baseren we ons daarbij op de boodschap van Jezus, die ons warme menselijkheid, betrokkenheid en gerechtigheid voorleefde.

Het succes van TIB zit hem er mede in dat studenten niet alleen deelnemen aan de activiteiten, maar er zelf ook een actieve bijdrage aan leveren en delen in verantwoordelijkheid. Doordat zij deze verantwoordelijkheid delen ontstaat mede-eigenaarschap en betrokkenheid.

Een belangrijk onderdeel van ons werk bestaat uit counselling. Velen weten de weg hierheen te vinden. Wij geven geen advies of gemakkelijke antwoorden, maar het succes zit hem mede in het werken zonder wachtlijsten. Er wordt direct ingespeeld op de behoeften / nood.

Het vertrekpunt van de counselling is 'holding space'. Als pastores vertouwen wij erop dat studenten een unieke levensweg hebben waarbij wij hen kunnen begeleiden. Dat doen we niet door het geven van advies of gemakkelijke antwoorden. We begeleiden studenten door hen te stimuleren om hun eigen weg te vinden en ten rade te gaan bij hun eigen innerlijke bronnen. Studenten komen met ervaringen van rouw en verlies, relatie- en studieproblemen, mentale gezondheid en eigenlijk alle vraagstukken die opkomen tijdens de studietijd.

Zoals wij eerder hebben aangegeven is iedere student welkom, ongeacht geloof en afkomst. Dat betekent dat wij weliswaar werken vanuit een doorleefd christelijk geloof, maar studenten stimuleren om hun eigen weg te vinden in het leven. Wij leren graag van andere

levensbeschouwingen en religieuze tradities, en gaan graag in dialoog om nieuwe perspectieven te leren kennen en onze eigen horizon te verbreden en verdiepen.

3. Wat gaat goed, uitdagingen en kansen

Zoals gezegd zijn we een hechte community geworden met veel actieve studenten en deelnemers aan onze activiteiten. Vanzelfsprekend is dat we elk jaar weer opnieuw een community dienen op te bouwen vanwege de levensfase waarin studenten verkeren. Ook worden studenten geacht buitenlandervaring en stages op te doen, waardoor veel studenten zich niet voor langere tijd kunnen commiteren aan de InnBetween.

We gaan nu een volgende fase in, waarbij keuzes gemaakt moeten worden. Voordat we dat doen, geven we eerst aan wat goed gaat en waar onze uitdagingen en kansen liggen.

Prima gaan de volgende zaken:

- Er is een sterk, saamhorig, team, gedragen door professionele krachten en studenten (betaalde krachten en vrijwilligers)
- We hebben maandelijks 2000 deelnemers en bezoekers
- De naamsbekendheid binnen de Universiteit is groot, en we zijn onderdeel van het Studenten Service Centre waarin wij een belangrijke rol vervullen
- Veel fondsen blijken bereid om ons te steunen, met name financieel
- We hebben een duidelijke boodschap
- We steunen veel studenten ook individueel met counselling

Uitdagingen en kansen:

- De sterke groei legt een zware druk op het team
- Studenten doen steeds meer een beroep op ons, maar dat gaat niet (meer) met de huidige capaciteit
- Onze naamsbekendheid regionaal is klein
- Onze huisvesting is goed, maar aan de rand van haar capaciteit
- We zijn vrijwel uitsluitend afhankelijk van fondsen en genereren zelf weinig inkomsten
- Onze opzet is oecumenisch. De Rooms Katholieke kant is echter alleen vertegenwoordigd in het bestuur, maar niet binnen de pastores
- De Maastrichtse studentenpopulatie is divers. Daarom zouden we ook meer interlevensbeschouwelijk willen werken. Dat betekent dat onze christelijke signatuur duidelijk aanwezig is in de wijze waarop onze studentenpastores present zijn voor de studenten. Tegelijkertijd maken zij ruimte voor dialoogbijeenkomsten en ontmoetingen met andere levensbeschouwingen en religies.

Een bijzondere positie neemt ons vluchtelingenproject in:

- Het vluchtelingenproject Refugee Project Maastricht (RPM) dat in 2015 startte voorziet in een grote behoefte en heeft een goede reputatie in de stad

- RPM is sterk pragmatisch ingericht en doet wat nodig is. Hoe de situatie omtrent vluchtelingen zich gaat ontwikkelen is onzeker. Dat vereist flexibiliteit in de werkwijze van RPM. Dat betekent ook dat doelen en plannen telkens weer moeten worden bijgesteld.

4. Onze keuze

We willen groeien

Die groei willen we enerzijds omdat we ons aanbod graag met nog meer studenten delen, maar toch vooral omdat de behoefte nu al vaak groter is dan we aan kunnen. Steeds vaker zijn activiteiten volgeboekt en moeten we “nee” verkopen. De groei zal enerzijds bestaan uit nieuwe activiteiten, maar anderzijds ook uit bestaande activiteiten die we vaker plaats laten vinden. Zoals bijvoorbeeld vieringen of de documentairereeks.

We willen ons team uitbreiden en verbreden

Om de groei succesvol te laten zijn, zal ook ons team moeten uitbreiden. Dat kan enerzijds gaan om het kernteam van pastores. Anderzijds zouden we ook graag een project manager willen toevoegen die ons kan begeleiden met het versterken van onze organisatie en ons bijvoorbeeld kan begeleiden bij het opzetten van een sociale onderneming. Momenteel is er geen R.K. pastor in ons midden. We willen daarom de formatie van de pastores uitbreiden met een katholieke collega en/of stagiaire. Hiebij wordt nu de samenwerking gezocht met de Graalstichting om een internationale jonge vrouwelijke theoloog/religiewetenschapper of aanpalend veld een traineeship aan te bieden. Ook wordt gekeken of het mogelijk is om een Nederlandse katholieke stagiaire aan ons te verbinden.

We willen meer op eigen benen staan

We zijn ons ervan bewust dat we altijd voor een niet gering deel afhankelijk blijven van subsidies en donaties. We willen echter ook zelf inkomsten gaan genereren. We hebben vele ideeën en zien verschillende mogelijkheden. Bijvoorbeeld door commerciële activiteiten te ontwikkelen, die in het verlengde liggen van ons werk. Te denken valt aan een studentenrestaurant met medewerkers met een lichamelijke of geestelijke handicap. Of bijvoorbeeld door het opzetten van een stilte - en retraite centrum. In samenwerking met de Sint Servaas basiliek kan tevens een pelgrimsherberg voor pelgrims worden opgericht. Deze voorzieningen liggen in elkaars verlengde. De extra inkomsten gaan we gebruiken om onze positie te versterken.

We willen meer oppervlakte

Om onze ambities waar te maken, hebben we meer ruimte nodig. Dat impliceert dat we meer vierkante meters huren. Dat zou prima kunnen in het gebouwencomplex waar we nu zitten. Een ander gebouw dat voldoet aan onze ambities is ook denkbaar, mits dit goed bereikbaar is.

We willen (nog) meer samenwerken Nu reeds wordt met veel instanties samengewerkt, zowel landelijk als regionaal. Belangrijk daarbij is de intensieve samenwerking met de kerken, waaronder de PKN, de PGMH, de Remonstrantse Kerk en de Rooms Katholieke Sint Servaas

Basiliek. Daarnaast willen we onze effectiviteit verder versterken door samen te werken met regionale culturele - en sociale instanties en organisaties. Een dergelijke aanpak kan leiden tot een meer regionaal netwerk. Op basis daarvan kunnen ook extra fondsen worden aangeboord, op niveau van de provincie. Regionale samenwerking leidt waarschijnlijk ook tot meer regionale bekendheid. **Het vluchtelingenproject willen we bestendigen** We willen ons vluchtelingeproject RPM bestendigen en een permanente plek geven. Het verliest dan het karakter van een project en wordt een blijvende voorziening. Afhankelijk van het aantal vluchtelingen in Maastricht, bezien we van tijd tot tijd de omvang hiervan. Cruciaal is dat we +blijven samenwerken met andere instanties. Te denken valt ook aan een uitbreiding naar buurten waarin veel studenten en vluchtelingen wonen.

In de komende periode concretiseren wij de voornemens en maken wij een planning voor de komende jaren.